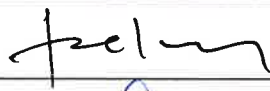




OBJETIVOS

Ata n.º 5

- 1- Proceder à lista classificativa da avaliação psicológica
- 2- Proceder à classificação da Entrevista de Avaliação de Competências
- 3- Proceder à lista Provisória de Ordenação Final

Procedimento Concursal para Contratação por tempo indeterminado de 1 Técnico Superior na área de Geografia, aberto pelo Aviso nº 15515/2024/2 publicado no Diário da República, 2ª Série, Nº143, de 25 de julho e na Bolsa de Emprego Público com o Código OE 2024 07/1161

PESSOAS CONVOCADAS	RUBRICAS
Presidente: José Manuel Carapeta Maranga	
1º Vogal efetivo: Fernando Jorge Madruga Maranga	
2ª Vogal efetiva: Sofia de Jesus Buinho Costa	

LOCAL: Paços do Município de Estremoz

DATA: 19-02-2025

HORA: 09:30h

TEMAS ABORDADOS / DECISÕES

Ao décimo nono dia do mês de fevereiro do ano dois mil e vinte e cinco, na Câmara Municipal de Estremoz, pelas 09:30 horas, reuniram, José Manuel Carapeta Maranga, Presidente do Júri, Chefe da Divisão de Ambiente e Serviços Urbanos, o 1º vogal efetivo, Fernando Jorge Madruga Maranga, Chefe da Divisão de Ordenamento do Território e Obras Municipais e a 2ª vogal efetiva, Sofia de Jesus Buinho Costa, Técnica Superior (em mobilidade) do Mapa de Pessoal do Município de Estremoz, os quais constituem o Júri do procedimento concursal supra identificado, conforme Despacho n.º 82/2024, de 04 de abril, a fim de Proceder à lista classificativa da avaliação psicológica, classificação da Entrevista de Avaliação de Competências e proceder à Lista Provisória de Ordenação Final

A avaliação psicológica é avaliada através das menções classificativas de Apto e Não Apto, com carácter eliminatório e sem expressão na fórmula da classificação final.

A prova psicológica foi aplicada pela Drª Ana Rita Guerra Gago Lopes, tendo a mesma, remetido os resultados conforme lista:

Candidato/a	Resultados Avaliação Psicológica
Catarina Carvalho dos Santos	Desistiu*
Isabel Cristina Matias Real	Apta
Mauro Filipe Primo Carrapiço	Apto

* Excluída por ter desistido da avaliação

A Entrevista de Avaliação de Competências é avaliada por apreciação qualitativa através da identificação da presença de competências e do nível atingido em cada uma delas, de acordo com o número de comportamentos evidenciados, tendo-se obtido a seguinte classificação:

Candidato/a	Nota Entrevista Avaliação de Competências
Isabel Cristina Matias Real	Faltou
Mauro Filipe Primo Carrapiço	16,25

Por fim, o júri procedeu à Lista Provisória de Ordenação Final, tendo sido selecionado o candidato *Mauro Filipe Primo Carrapiço*.

Candidato/a	Prova de Conhecimentos	70%	Entrevista Avaliação de Competências	30%	Nota Final
Mauro Filipe Primo Carrapiço	11,25	7,875	16,25	4,875	12,750

Mais determinou o júri, proceder à notificação dos candidatos, de acordo com o disposto no artigo 25º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro, e nos artigos 121º e 122º do Código do Procedimento Administrativo, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 4/2015, de 07 de janeiro para, no prazo de 10 dias úteis, dizer, querendo, por escrito, o que se lhe oferecer.

Não havendo mais assuntos a tratar, foi encerrada a reunião da qual se lavrou a presente ata, que depois de lida foi assinada por todos os membros do Júri do procedimento.

O Júri



